

Zentiva – Richtlinie zur Vielfalt und Inklusion

Zentiva ist ein schnell wachsendes europäisches Arzneimittelunternehmen. Mit einem Team von 4500 Mitarbeitern in 30 Ländern setzen wir uns dafür ein, die Gesundheit von Millionen von Menschen in ganz Europa und darüber hinaus zu verbessern, indem wir hochwertige verschreibungspflichtige Arzneimittel und Verbrauchermarken anbieten.

Bei Zentiva bauen wir ein vielfältiges und inklusives Arbeitsumfeld auf, in dem jeder sein wahres Selbst zeigen und nach besten Kräften beitragen kann. Wir erkennen, dass jeder Mensch unterschiedliche Bedürfnisse, Erfahrungen und Möglichkeiten hat. Wir sind stolz auf das unglaubliche Engagement und den Einsatz des Zentiva-Teams und glauben, dass unsere Vielfalt eine Quelle großer Energie und Stärke ist.

Unser Engagement für Vielfalt und Inklusion ist ein integraler Bestandteil unserer 6 „SuperPowerZ“ (unsere Werte und Verhaltensweisen), die wir 2019, in unserem ersten Jahr als neues unabhängiges Unternehmen, eingeführt haben. Bei Zentiva arbeiten wir jeden Tag daran, „inklusiv“ zu sein: „Wir sind offen, tolerant und ermutigen alle, ihr Bestes beizutragen. Wir schätzen Vielfalt und bauen auf die Stärken der Anderen.“

Darüber hinaus basieren unsere Richtlinien auf Gerechtigkeit und Zugehörigkeit. Zentiva-Teammitglieder werden gerecht und gleichberechtigt behandelt. Wir akzeptieren keine Form von Belästigung, Diskriminierung, Vergeltung, Einschüchterung, Demütigung, Mobbing, ungerechten Behandlung oder unangemessenem Verhalten. Wir werden daran arbeiten, das gesamte Zentiva-Team zu schulen und zu informieren, um sicherzustellen, dass wir unseren Verpflichtungen nachkommen und über Personalpolitik verfügen, um eventuelle Versäumnisse zu beheben.

Wir haben ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis in unserem Managementteam erreicht, wissen aber, dass es auf der Vorstandsebene unseres Unternehmens noch mehr zu tun gibt. 45 % der Führungspositionen sind mit weiblichen Führungskräften besetzt, und 54 % der gesamten Belegschaft sind weiblich. Die Daten zum Geschlechtergleichgewicht werden regelmäßig auf unserer Website aktualisiert.

Das Zugehörigkeitsgefühl entsteht durch das Engagement unserer Teams für die Mission von Zentiva, die positiven Arbeitsumgebungen, die wir geschaffen haben, die Flexibilität, die wir in unsere Arbeitspraxis integrieren, das aktive Zuhören für unsere Teams durch unsere Umfragen zum Mitarbeiterengagement um einen gesellschaftlichen Einfluss als Einzelpersonen und als Team durch unser #WeHelpOthers und unser Nachhaltigkeitsprogramm zu erreichen.

Zentiva besteht darauf, ein großartiges medizinisches Unternehmen aufzubauen, und unsere Richtlinie zur Vielfalt und Inklusion ist mit unserem Ethik-Kodex, unseren SuperPowerZ und unserer Personalpolitik verbunden und liegt in unserer DNA.

Nick Haggar
CEO – Zentiva

Ines Windisch
Head Corporate Affairs &HR – Zentiva